

---

## Polityka równości, różnorodności i uczciwości

### - Pfleiderer Panel East -

---

Niniejsza polityka różnorodności została wprowadzona przez **PFLEIDERER POLSKA SP. Z O.O.** („Spółka”) ze skutkiem dla wszystkich spółek i wszystkich pracowników Pfleiderer Panel East.

Pfleiderer jest jednym z największych europejskich producentów materiałów drewnopochodnych stosowanych w meblach, projektowaniu wnętrz i budownictwie. Ponadto, angażuje się w propagowanie, kultywowanie i zachowanie kultury równości, różnorodności i uczciwości. Pełne wykorzystanie potencjału tych funkcji poprawi nasze wyniki, pomagając nam zdobywać nowe rynki, rozwiązywać problemy klientowi spełniać oczekiwania udziałowców oraz innych zainteresowanych stron dzięki innowacyjności i kreatywności.

Nasz kapitał ludzki jest najcenniejszym zasobem, jaki posiadamy. Zbiorowa suma indywidualnych różnic, doświadczeń życiowych, wiedzy, pomysłowości, innowacji, autoekspresji, unikalnych zdolności i talentu, które nasi pracownicy inwestują w swoją pracę, stanowi znaczącą część nie tylko naszej kultury, ale także naszej reputacji, jak również osiągnięć wszystkich spółek Pfleiderer.

#### **NASZ CEL**

Spółka angażuje się w promowanie równości, różnorodności i uczciwości wśród naszych pracowników oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji.

Celem Spółki jest, aby nasi pracownicy realnie szanowali wszystkie grupy społeczne i naszych kontrahentów, a każdy pracownik czuł się szanowany i doceniany.

Realizację celu niniejszej Polityki można dostrzec, między innymi, w gotowości na zatrudnianie pracowników o różnej tożsamości płciowej lub orientacji psychoseksualnej, wieku, profilu edukacji, języku, kwalifikacjach, doświadczeniu zawodowym, narodowości, pochodzeniu etnicznym, religii, wyznaniu, charakterze bezwyznaniowym, politycznych poglądach, stanie zdrowia, statusie rodzinnym, statusie społeczno-ekonomicznym, stylu życia, miejscu zamieszkania, formach, zakresie i podstawach zatrudnienia, zapewnieniu szacunku, tolerancji i równego traktowania w miejscu pracy dla wszystkich pracowników, a także stworzeniu środowiska pracy przyczyniającego się do maksymalnego wykorzystania powyższych różnic dla dobra wszystkich spółek Pfleiderer.

#### **NASZE ZASADY**

Dodatkowym celem niniejszej Polityki Spółki jest przeciwdziałanie wszelkiej dyskryminacji. W szczególności dyskryminacja ze względu na pochodzenie, orientację seksualną, światopogląd, religię, przekonania, niepełnosprawność, upośledzenie i wiek jest całkowicie zabroniona.

Powyższe zasady i wartości są stosowane w odniesieniu do wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółce, w tym członków organów zarządzających i kluczowych menedżerów.

Spółka przestrzega zasad określonych w niniejszej Polityce przy realizacji różnorodnych inicjatyw i działań, w tym dotyczących rekrutacji, wynagrodzeń i świadczeń, rozwoju zawodowego i szkoleń, awansów zawodowych, transferów, programów społecznych i rekreacyjnych, zwolnień i ciągłego rozwoju środowiska pracy zbudowanego na zasadach równości, różnorodności i uczciwości.

Wszyscy pracownicy Spółki mają obowiązek zawsze traktować innych z godnością i szacunkiem. Od wszystkich pracowników oczekuje się zachowań, które odzwierciedlają uczciwość podczas pracy, w trakcie pracy na lub poza miejscem pracy oraz na wszystkich innych wydarzeniach sponsorowanych przez firmę i w których firma partycypuje. Nasi pracownicy stosują się do standardów, wartości i zachowań biznesowych określonych w Kodeksie Zasady Prowadzenia Działalności Biznesowej firmy Pfeleiderer.

## **NASZE ZOBOWIĄZANIE**

Spółka zobowiązuje się do:

- zachęcania do poszanowania zasad równości, różnorodności i uczciwości w miejscu pracy,
- stworzenia atmosfery i takiej kultury organizacyjnej, która zapewnia poszanowanie dla różnorodności,
- przestrzegania zasad równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem,
- wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat,
- prowadzenia dialogu z pracownikami na temat wdrożonej niniejszej Polityki oraz informowania zewnętrznych partnerów biznesowych o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia,
- stworzenia środowiska pracy wolnego od zastraszania, nękania, wiktymizacji i dyskryminacji, promującego godność i szacunek dla wszystkich, w którym indywidualne różnice i wkład wszystkich pracowników są uznawane i cenione.

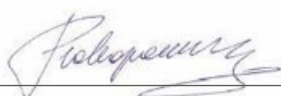
Zobowiązanie to obejmuje informowanie pracowników w zakresie ich praw i obowiązków wynikających z polityki równości, różnorodności i uczciwości. Obowiązki pracowników obejmują działania mające na celu pomoc organizacji w zapewnieniu równych szans w zatrudnieniu oraz zapobieganie znęcaniu się, molestowaniu, wiktymizacji i dyskryminacji.

Wszyscy pracownicy powinni mieć świadomość, że oni sami, a także ich pracodawca, mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności za akty zastraszania, nękania, wiktymizacji i dyskryminacji w trakcie zatrudnienia wobec współpracowników i zewnętrznych partnerów biznesowych lub innych osób.

## **ZGŁOŚ NARUSZENIE!**

Pracownicy, którzy uważają, że zostali poddani jakiegokolwiek dyskryminacji sprzecznej z niniejszą Polityką i inicjatywami Spółki w zakresie równości, różnorodności i uczciwości, powinni zwrócić się o pomoc do przełożonego, przedstawiciela HR, osoby odpowiedzialnej za działania mające na celu zapewnienie równego traktowania lub przesłać zawiadomienie o potencjalnych nieprawidłowościach w firmie za pośrednictwem internetowego systemu informowania o nieprawidłowościach (<https://www.bkms-system.com/pfleiderer>) lub skontaktować się z Działem Compliance bądź Działem Prawnym.

Zarząd Pfeleiderer Polska sp. z o.o.



Zbigniew Prokopowicz  
Prezes Zarządu



Dorota Kostrzewa  
Członek Zarządu  
Chief Compliance Officer



Grzegorz Kulesza  
Członek Zarządu

Wrocław, dnia 8 września 2021 r.